

Gestionnaire de Paie Bank Assafa Casablanca

HR - Rémunération & Paie

Job starts from June 3, 2019

Role details

Spécialiste de traitement de la paie, il s'occupe de la gestion de l'ensemble des éléments de rémunération des salariés, il rassemble, analyse et traite les informations et éléments relatifs à tous les salariés de la banque.

Ses principales missions:

- Recueillir et traiter les informations sur les salariés : absence, maladies, augmentation, promotion...
- Saisir les ouvertures de compte du personnel,
- Procéder aux différents calculs du bulletin de salaire (du net au brut),
- Collecter et intégrer les éléments variables de la paie,
- Exactitudes des commentaires portés sur le bulletin, l'exhaustivité de la reprise des variables de la paie.
- Contrôle les éléments hors paie,
- Établir et contrôler les paies spécifiques,
- Etablir les paies dans le respect de la législation sociale et contractuelle,
- Traiter les éléments destinés aux organismes extérieurs : CNSS ; CIMR ; ASSURANCE ; CMIM.....
- Elaborer des documents de synthèse : tableaux de bord, masse salariale, entrée/sorties,
- Tenir à jour les documents imposés par les dispositions légales et réglementaires,
- Participer à l'élaboration des règles de paie (conventions collectives, accords D'entreprise...),
- Saisir et assurer le suivi des dossiers de financement des collaborateurs,
- Etre en veille permanente vis-à-vis de la législation,

Profil:

- Connaissance de la législation sociale en général et des règles spécifiques à l'activité (intérim, déplacements, retraite...)
- Maîtrise des logiciels spécifiques de paie et SIRH (HR Access...)
- Maîtrise des outils statistiques (tableaux, extractions de données...)
- Logique et précision,
- Discrétion et respect de la confidentialité,
- Grande capacité de résistance au stress liés au respect des échéanciers réglementaires et institutionnels

Bac+ 3/5 GRH ; Comptabilité Paie avec min 2 ans expérience comme étant gestionnaire paie dans le domaine bancaire de préférence ou assimilés.

Qualities

sens des responsabilités, un très bon relationnel, et une discrétion à toute épreuve

Software

HR ACCESS

Mobility

Morocco MAR

Contract types

ANAPEC

Job types

Full Time

Date created May 31, 2019

Last update July 11, 2019 (4 years, 9 months)